

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский центр оценки качества образования
и информационных технологий»

ПРИНЯТО
Общим собранием работников

(протокол от 28.01.2016 № 1)



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 28.01.2016 № 10

Е.В.Михайлова

ПОЛОЖЕНИЕ
о научно-методическом совете

Санкт-Петербург
2016

1. Общие положения

1.1. Научно-методический совет (далее – Совет) является коллегиальным органом управления, действующим в пределах своих полномочий, определенных федеральным законодательством, Уставом Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский центр оценки качества образования и информационных технологий» (далее – Центр) и Положением о научно-методическом совете (далее – Положение).

1.2. Совет взаимодействует с руководством Центра, иными коллегиальными органами управления Центра и в своей деятельности руководствуется федеральным, региональным законодательством в области образования, распорядительными документами исполнительных органов государственной власти, Уставом Центра, Положением.

1.3. Совет создается в целях определения стратегии развития и улучшения качества деятельности Центра, обеспечения единства требований к организации информационно-аналитической и учебно-методической работы, развития указанных видов деятельности в рамках Центра.

1.4. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Центра и регламентирует деятельность Совета, определяет его компетенцию, порядок проведения заседаний и принятия решений.

1.5. Совет является консультативным органом для подготовки решений, связанных со стратегическими вопросами развития Центра, и координации деятельности подразделений Центра, его работников и привлеченных специалистов по основным направлениям деятельности.

1.6. Совет как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения имеет бессрочный срок полномочий.

1.7. Изменения и дополнения в Положение вносятся Советом, принимаются Общим собранием работников Центра и утверждаются директором.

2. Компетенция Совета

К компетенции Совета относятся:

2.1. разработка Концепции и Программы развития Центра, осуществление перспективного планирования научно-методической работы;

2.2. анализ и предложения по совершенствованию работы подразделений в соответствии с направлениями их деятельности;

2.3. подготовка и представление аналитических отчетов по разным направлениям деятельности;

2.4. определение актуальных направлений научной и опытно-экспериментальной работы;

2.5. экспертиза и принятие образовательных и учебных программ;

2.6. оценка качества условий и результатов обучения по образовательным программам;

2.7. рассмотрение и формирование предложений по улучшению работы подразделений Центра в соответствии с направлениями их деятельности;

2.8. выработка предложений по проведению научно-методических конференций, семинаров и др. методических и образовательных мероприятий Центра;

2.9. развитие и совершенствование системы оценки качества научно-методической и образовательной деятельности в Центре

3. Организация деятельности Совета

3.1. Совет создаётся приказом директора, определяющим численный и поименный состав. В Совет входят директор, его заместители, руководители подразделений, а также высококвалифицированные педагогические работники, состоящие в трудовых отношениях с Центром (в том числе работающие по совместительству и на условиях почасовой оплаты). Изменения в составе Совета вносятся его председателем, принимаются Советом и утверждаются приказом директора.

3.2. Руководство деятельностью Совета осуществляет председатель Совета. Председателем Совета является заместитель директора по науке.

3.3. Председатель планирует и организует работу Совета, формирует повестку заседания, привлекает работников Центра для участия в его работе, осуществляет связь с подразделениями, готовит ежегодный отчет о работе Совета и представляет его на Общем собрании работников Центра.

3.4. Совет вправе формировать комиссии в соответствии со своими полномочиями: редакционно-издательскую, программную (методическую) и т.п., а также временные рабочие группы, действующие под руководством членов Совета. К работе в группах могут привлекаться работники Центра, не входящие в состав Совета.

3.5. Совет собирается на свои заседания не реже одного раза в четыре месяца и считается правомочным, если на его заседании присутствуют более 50% от общего числа членов Совета. Совет может быть собран по инициативе его председателя, по инициативе двух третей членов Совета.

На заседаниях Совета по приглашению председателя могут присутствовать:

- работники Центра, не являющиеся членами Научно-методического совета;

- граждане, выполняющие работу на основе гражданско-правовых договоров, заключенных с Центром;

- обучающиеся - при согласии Совета.

3.6. Совет в целях организации своей деятельности избирает секретаря, который ведет протоколы заседаний. Протокол подписывается председателем и секретарем Совета.

3.7. Совет принимает решения открытым голосованием и оформляет их протоколом. Решение Совета считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Совета, присутствующих на заседании.